

<p>ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนการดำเนินงาน หรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์</p>	<p>ความเสี่ยง</p>	<p>การควบคุมภายในที่มีอยู่</p>	<p>การประเมินผลการควบคุมภายใน</p>	<p>ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่</p>	<p>การปรับปรุงการควบคุมภายใน</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>๕.๓ งานรักษาความสะอาด กิจกรรม งานรักษาความสะอาด</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้การทำงานด้านงานรักษาความสะอาดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. ขาดบุคลากรตามกรอบโครงสร้างของกองงาน</p> <p>๒. การวางแผนดำเนินงานเฉพาะตำแหน่งยังไม่สามารถดำเนินการได้เต็มประสิทธิภาพตามภารกิจอำนาจหน้าที่</p>	<p>๑. มีการจัดทำแผนการออกปฏิบัติงานของพนักงานเก็บขยะให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย</p> <p>๒. ดำเนินการสลับเขตการออกเก็บขยะในกรณีที่รถบรรทุกขยะอยู่ระหว่างการซ่อมแซม</p> <p>๓. มีการตรวจสอบสภาพรถบรรทุกขยะก่อนออกปฏิบัติงานและการรายงานสภาพรถบรรทุกขยะหลังจากการปฏิบัติงานทุกวัน</p>	<p>ติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง โดยให้รายงานผลการดำเนินงานในวันประชุมพนักงานเก็บขยะถึงผลการดำเนินการเก็บขยะและปัญหาในการดำเนินงาน</p>	<p>จุดอ่อน</p> <p>๑. การจัดเก็บขยะไม่เป็นที่ตามแผนการออกปฏิบัติงานเนื่องจากรถบรรทุกขยะมีอายุการใช้งานนานทำให้ชำรุดเป็นประจำ</p> <p>ความเสี่ยง</p> <p>๑. รถบรรทุกขยะมีอายุการใช้งานนานทำให้ชำรุดเป็นประจำ</p> <p>๒. การเก็บและกำจัดขยะมูลฝอยถือเป็นเรื่องที่สำคัญและใกล้ตัวประชาชนเป็นอย่างมากหากไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายจะส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนได้</p>	<p>๑. บำรุงรักษาซ่อมแซมรถบรรทุกขยะคันเก่าให้มีสภาพดีสำหรับมาใช้ทดแทนรถบรรทุกขยะคันที่ชำรุดระหว่างซ่อม</p>	<p>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p>

ชื่อผู้รายงาน

(นายสมชาย จันทร์มาพิทักษ์)

ตำแหน่ง นายเกษตรมนตรีตำบลบ้านซอก

วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

ตรวจ
ร่าง
พิมพ์/ทาม

<p>ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินงาน หรือ ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์</p>	<p>ความเสี่ยง</p>	<p>การควบคุมภายในที่มีอยู่</p>	<p>การประเมินผลการควบคุม ภายใน</p>	<p>ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่</p>	<p>การปรับปรุงการควบคุม ภายใน</p>	<p>หน่วยงานที่ รับผิดชอบ</p>
<p>๕.๒ งานส่งเสริมสุขภาพ กิจกรรม งานส่งเสริมสุขภาพ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้การทำงานด้าน การส่งเสริมสุขภาพให้เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. ขาดบุคลากรตาม กรอบโครงสร้างของกองงาน ๒. การวางแผนดำเนินงาน เฉพาะตำแหน่งยังไม่ สามารถดำเนินการได้เต็ม ประสิทธิภาพตามภารกิจ อำนาจหน้าที่</p>	<p>๑. จัดทำคำสั่ง มอบหมายงานให้ชัดเจน ๒. ขยายกรอบ อัตรากำลังและสรรหา บุคลากรปฏิบัติราชการ ๓. ประชงเสริมพนักงาน ร้อยละ ๑๐/ย้าย เพิ่มมากขึ้น โดยใช้สื่อต่างๆ ๔. เปิดสอบพนักงาน ตามภารกิจแทนการรับ โอน/ย้าย หากไม่มีผู้ ประสงค์โอน/ย้ายมาดำรง ตำแหน่งตามสายงานนี้</p>	<p>ติดตามและประเมินผลอย่าง ต่อเนื่อง โดยให้รายงานผลการ ดำเนินงานในวันทีประชุม พนักงานทุกเดือนถึงความ คืบหน้าของแผนการปรับปรุง</p>	<p>จุดอ่อน ๑. ไม่มีผู้รับผิดชอบงาน โดยตรง ความเสี่ยง ๑. ขาดเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบงานโดยตรง ๒. การส่งเสริมสุขภาพ นับเป็นเรื่องสำคัญและใกล้ชิด ประชาชนมากกว่าหากไม่มี ผู้รับผิดชอบงานอาจก่อให้เกิด ผลกระทบต่อสุขภาพของ ประชาชนได้</p>	<p>๑. ประชงเสริมพนักงาน รับโอน/ย้าย เพิ่มมากขึ้นโดย ใช้สื่อต่างๆ ๒. เปิดสอบพนักงาน ตามภารกิจแทนการรับ/ โอนย้ายหากไม่มีผู้ประสงค์ โอน/ย้ายมาดำรงตำแหน่ง ตามสายงานนี้</p>	<p>กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม</p>