

แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล



เทศบาลตำบลบ้านช่อง
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
โทร ๐ ๓๘๕๒ ๐๗๐๖

คำนำ

การจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลบ้านช่อง นั้น ได้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาให้บุคลากรรู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลัก และวิธีปฏิบัติ ราชการ บทบาทและหน้าที่ของตนเองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข และแนวทางปฏิบัติตน เพื่อเป็นพนักงานเทศบาลที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากร แต่ละตำแหน่ง ให้ได้รับการพัฒนาใน หลายๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการ พัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ เทศบาลตำบลบ้านช่อง ต่อไป

เทศบาลตำบลบ้านช่อง
อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. ความหมายของการพัฒนาบุคลากร	๑
๓. วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล	๒
๔. เป้าหมายในการพัฒนา	๒
๕. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล	๓
๖. ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล	๔
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล	๖
๘. ปัญหาและแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล	๗
๙. การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลรายบุคคล	๙
๑๐. งบประมาณ	๑๒
๑๑. การติดตามและประเมินผล	๑๒
๑๒. หลักสูตรการพัฒนาพนักงานเทศบาล	๑๕